

# 基于安全文化的煤矿安全管理

崔森浩

(山西兰花同宝煤业有限公司)

**摘 要:**当前,煤矿安全管理成为人们关注的重要内容,其以新风险控制等安全文化为基础,将煤矿安全管理现状作为切入点,采取有效措施保证煤矿安全管理的质量,本文主要对安全文化的煤矿安全管理进行了简要分析和阐述。

**关键词:**安全文化;煤矿安全管理;有效措施

煤矿生产是一项具有较大风险的环节,煤矿开采作业现场环境较为复杂,且不确定性因素较多,所以在煤矿生产过程中采取多种措施提高煤矿生产管理的水平,对煤矿生产的平稳发展有着不可忽视的作用。

## 1 安全文化概述

安全文化主要是安全理念、安全意识和以其为指导的各类行为的总和。安全文化一般应用在技术含量较高,操作风险较大的企业当中,其在能源、电力、化工等行业中占据着十分重要的位置。以人为本是安全文化的核心,因此在工作中应将安全责任

落实到企业的每个人身上,采取系统的安全培训引导生产管理人员形成统一的安全行为规范,在企业内形成良好的安全文化氛围,从而建立科学有效的安全生产机制。

## 2 煤矿安全管理现状

建国以来,我国发生了多起煤矿安全生产事故,同时也造成了较大的经济损失,因此应高度重视煤矿安全管理。但是不同地区的差异较为明显,且人员的专业素质也存在着较为明显的差异。部分煤矿生产中存在着专业素质较低的问题。我国煤矿生产安全事故发生率明显高于世界平均水平,

其主要由于安全管理建设不到位,对此,必须积极完善安全管理。

### 3 煤矿安全文化建设

#### 3.1 树立安全管理理念

安全管理理念是煤矿安全生产的理论依据,其虽然无法解决煤矿生产中的所有安全问题,但是其是一种对煤矿安全生产产生持续性影响的一种重要理念,可对煤矿管理人员和矿井作业人员的思想产生较为显著的影响,进而引导管理人员树立科学完善的安全管理理念,以理论指导实践,从而形成更加安全,效率更高的工作模式。再者,在矿区要明确安全管理理念,以确保煤矿生产工作的平稳运行。

#### 3.2 建立风险防范意识

矿区作业应以安全作业为基础,矿区负责人和工作人员能够在作业时严格把控安全作业的规范,同时管理人员也应树立风险防范意识,矿井负责人需对矿井作业中可能出现的风险予以准确判断,且明确不同风险的危险性。准确判断风险的同时还应提出有效的控制措施,且负责人要具备识别不同风险的能力,树立风险防范意识。

#### 3.3 提高矿区人员自主安全责任意识

矿区安全隐患一方面需要定期检查,另一方面也需要自查,加深责任意识,自觉检查安全隐患。首先,可引导矿区人员树立安全责任意识,自觉排查危险源,明确不安全操作的不良后果。其次,组织矿区工作人员分析事故原因,从而加深矿区人员的安全意识,调动施工人员安全生产的积极性。最后,积极将责任意识纳入到绩效考核体系当中,以制度保证安全生产。

### 4 基于安全文化的煤矿安全管理建设

#### 4.1 完善煤矿安全风险评估

管理体系的建设是煤矿安全管理的有效措施,应积极建立并完善矿区风险评估体系,准确辨认矿区作业不同岗位中的风险源和不同安全隐患的危险程度,做好矿区安全风险系数评估工作。在矿区安全风险评估管理中,要对不同岗位的危险源予以准确分析和确认。当前,煤矿建设管理机制不完善以及煤矿工作人员综合素质有限,使得一些矿井作业人员无法正确识别煤矿生产中的安全隐患,矿井安全检查流于形式,没有仔细检查矿井安全情况,进而影响了安全风险评估的准确性。

对此,应积极提高矿区工作人员的责任观念,使其正确辨认施工现场的各类危险源,定期组织专家与矿区作业人员召开危险源识别讨论会议。另外,还要积极开展危险源识别实践活动。并在整个矿区推行危险源识别活动,组织业务部门开展安全风险评估会议,与此同时,还要对矿区的矿井作业区和机电排水的基础设施进行全面的风险评估,以全面的安全风险评估体系确保安全生产。

#### 4.2 规范煤矿安全行为

管理者要仔细观察矿区操作人员的操作,重视与矿区工作人员的沟通,充分了解并掌握其思想动态与业务水平。若作业人员在操作中未能严格按照标准流程操作,则管理人员必须及时纠正。同时要按照规定要求,查看生产人员的操作是否满足生产要求,生产流程是否正确,安全防护措施是否符合要求等。再者,还要制定科学完善的观察与沟通机制,进而使工作人员自觉接受监督,保证沟通和检查的效果。除此之外,还可建立矿区工作责任制度,不断

表1 不安全行为连带处罚标准

不安全行为等级	责任人罚款		结对子人员罚款比例	班组长罚款比例	带班队长罚款比例	队长罚款比例
	正式工	劳务工				
一般	300	200	50%	30%	50%	20%
中等	400	300	50%	30%	50%	20%
重大	700	600	50%	30%	50%	20%
特别重大	1800	1300	50%	30%	50%	20%

表2 不安全行为等级及扣分标准

不安全行为等级	扣分标准
一般	0.1分/起
中等	0.3分/起
重大	0.5分/起
特别重大	1分/起

加强不安全操作惩罚制度的建设,对安全生产中表现良好的员工应给予一定的奖励,并对未按照安全规范操作的工作人员予以严肃惩罚。惩罚标准如表1、表2所示。同样关键的是,也可建立规范的不安全行为纠错机制,以制度规范矿区生产,维护生产安全。

#### 4.3 建立健全矿区安全绩效管理机制

在安全管理体制建立的过程中,还应切实完善矿区安全绩效考核机制,同时积极构建三级管理的安全绩效考核机制。首先要建立矿区各部门安全绩效考核制度,对安保部门、行政后勤部门以及矿井生产部门实行严格的安全绩效考核。在建立安全绩效考核制度时注意明确各项考核指标,并且还要不断优化和完善制度内容建设,其次采用有效的安全绩

效考核方式保证绩效考核的准确性与有效性。通常可采用区域考核的方式加大管控力度。最后,对多个部门的安全绩效予以全面分析与归纳,准确计算考核成绩,从而评价矿区安全生产的效率和效果,以数据为基础,分析矿区安全生产管理的影响因素,采取有效的解决措施。

#### 5 结 语

总之,以安全文化为基础建立煤矿安全管理体系,必须先明确安全管理的主要内容,在了解各项管理内容的基础上,创建矿区安全文化机制和体系,建立符合矿区安全生产现状的安全管理机制,从而维护矿区的安全生产,减少安全事故的发生,最终全面提高矿区生产的经济效益。

#### 参考文献:

- [1]牛向燕.基于安全文化的煤矿安全管理[J].能源与节能,2018(1).
- [2]王桂林.浅谈基于安全文化的煤矿安全管理[J].内蒙古煤炭经济,2017(2).