

简析企业信息化管理对企业文化建设的影响与对策

李 晋

(山西兰花科技创业股份有限公司伯方煤矿分公司)

摘 要:我国逐渐由工业化向信息化过渡,二十一世纪是一个充满竞争的时代,更多的企业想要寻求革新与发展。企业的信息化管理对于企业实现资源配置优化有着重要的意义,与此同时,企业的文化建设也获得了更多的关注。本文就企业信息化管理对企业文化建设的影响与对策进行了简要的分析。

关键词:企业信息化管理;文化建设;对策

企业实现信息化管理是谋求迅速发展的重要途径,企业信息化能够促进企业的生产技术、资源配置的最优化,实现企业效益的最大化。但企业间除了产品技术、资源配置等方面存在差异,内部的管理形式以及各自的企业文化的差异也会对企业的发展和效的最大化产生影响,企业要想在激烈的企业竞争中拔得头筹、获得长足发展,就必须重视企业信息化管理与企业文化建设间的关系。

一、简介企业信息化管理和企业文化建设内容

(一)信息化管理

信息化管理引领推进工业化发展,同时工业化促进信息化,二者互相推动。企业想在未来的科技信息时代不被淘汰,需要拥有成本低、经济利益高的

产品线,还需要一套系统化、科技化的管理流程,形成自己的企业文化产业链。总而言之,企业的信息化管理就是对产品实现设计信息化、生产信息化、管理、服务、营销等体系的信息化的。

(二)企业文化建设

企业文化并不是一个简单的概念意义,我们可以将其看作是一个企业整体价值观的走向,融合了企业独特的管理模式、组织经营脉络以及规范理念等等,这些都属于企业文化建设的范畴。企业文化建设对比企业的信息化管理、企业的生产效益更具人性化,更看重文化的影响力和凝聚力^[1]。

二、与企业信息化管理匹配的文化大环境

(一)注重员工的精神面貌

企业只有更注重管理环节的细化才能保证整体流程的严谨、精益求精,进而寻求信息化的管理模式。如果企业不关注员工的精神面貌,很容易让企业的规章制度,管理章程浮于形式,员工变得散漫,没有上进心,这样会造成企业生产成本的浪费,产效的降低,不利于系统的管理。只有将员工的精神状态提高上去,才能让员工在生产链的整个过程中有责任意识,将工作做到最好。任何一个环节的失误都会为企业带来巨大的损失,也有可能让企业信息化管理成为浮影,所以首要的就是将员工的精神风貌维持在最佳状态。

(二)培养员工的协作意识

一个企业肯定会有领导层、管理层以及基础的员工服务。企业实现信息化管理也会让各级层的权责更加明确,但不管处于哪一级层,都是为企业的整体效益服务的,所以一定要强调员工间的协作意识,并将这种集体服务意识贯穿在整个的生产管理过程中。很多企业借鉴国外的管理模式,将整个员工层级划分的很严谨,企业管理多数是直接进行任务的下达和执行,没有形成真正性质的员工协作一体化,这样非常容易造成疏远的、有等级划分的企业文化。所以想落实企业信息化管理就一定要让员工树立团结一致、共存亡的企业价值观^[1]。

(三)鼓励员工大胆创新

企业未来的信息化管理一定是全方位多角度,并且会越来越科技化,所以需要员工不断的突破原有框架,大胆创新。只有拥有积极的企业文化大环境,才会更有利于实现整个企业管理的革新。信息化管理并不是简单的企业内部人事调动和组织关系的简单变更,而是整个旧的工作体系、方式和固有思维方式的大变动,需要员工行动上的支持和落实,更需要员工思想的主动接受。因而在进行企业向信息化管理模式过渡时,企业要塑造员工勇于创新、积极变革的精神,这样在进行信息化管理时,员工会积极

配合也会不遗余力的献计献策,企业发展的速度才能大大提高^[1]。

三、建立同企业信息化管理匹配的企业文化的手段

(一)录用把关要严谨

企业要选择能够充分认同该企业文化价值理念的员工,在聘用的环节上要格外注意。一旦将不信任企业的员工录用,不仅降低了企业的整体用人素质,而且他的精神状态会影响其他员工,引发员工对企业文化的信任,很难进一步推进管理方式的变革。信息化管理模式作为一种现代化的管理方式,需要员工优越的的执行力和充分的人才保证,因此,企业务必在用人这一部分,严格以待^[4]。

(二)重培训、完善企业文化整体性

企业文化需要针对企业不同阶段的发展,随时增添新的内容,不断的培养员工的整体素质是实现企业文化越来越全面的有力保证。信息管理的实现需要人为的落实,需要员工思想的建设性,整个流程不仅需要员工的技术执行力还涉及许多部门的衔接性和诚信责任品质,这是都是企业文化关注的部分。成功的企业除了技术水平、管理模式过硬,更值得肯定的是能够将企业的经营理念和员工的价值观很好的融合在一起,打造一支属于自己企业的忠诚、团结、高智商高情商的员工队伍^[5]。

(三)健全考核机制

良好的考评机制和晋升渠道是帮助企业维护优秀人才重要的手段之一,也是进行企业文化建设环节中增强人员凝聚力、积极性的好办法。企业进行信息化管理需要的就是有头脑有热忱并且有志于在企业中获得更好发展的员工,这样才能实现科技的力量,以人才的软实力应对信息化时代严酷的市场竞争。企业需要为员工营造一个健全、公平的考核机制,让员工对企业有绝对的信任感,充分信赖企

业,并愿意为了企业更好的发展积极创新,奉献自己的力量。具体可以从员工的考勤出发、定期进行阶段性测试,及时了解员工对企业的意见也是纠正一些员工内心不正确的企业文化漏洞,从而再次提高团队向心力。还有就是季度的考核,企业要培养有能力的员工,为其营造晋升的条件,企业进行信息化管理每一个部分都优质的人才储备。可以说良好的考评体系在完善企业文化的同时,也使企业管理体系合理化的飞跃^[6]。

四、企业信息化管理对企业文化建设的影响和对策

(一)企业信息化管理对企业文化建设产生的影响

企业落实信息化管理有利于企业文化建设的持久发展,企业一旦实现信息化的管理模式就能快速的积累企业活动的经验、完善资源开发的优置,更好的完成员工的期待,从而强化员工的职业归属感,同步企业价值导向。员工拥有了和企业一致的价值意识自然会更好的投身于企业所有的活动中,间接带动企业文化的优越性和文化价值理念。企业管理不是一个决定也不是一个命令,是经过深思熟虑,其伴随着多个环节的落实以及创新、执行。只有高效优质的管理才能有好的企业文化诞生,才能不断提升企业综合的市场竞争力^[7]。

(二)企业信息化管理强化企业文化建设的策略方式

员工只有尽快适应企业文化,才能够在企业中寻得更适合自己、更好的发展轨迹。企业实现信息化管理是一条帮助企业实现快速成长、进入企业科学化现代化管理体系进程的路径。信息化是现代化的重要内涵,实现企业生产与管理手段的现代化要积极借助现代信息技术,企业人的现代化也要包括培养企业员工具备现代信息意识,掌握现代信息技

术的使用技巧等内容。在这种趋势下,为促进企业人的现代化,作为微观文化的企业文化,必须将信息价值观、信息文化纳入自身的体系范畴之中。在进行企业信息化管理革新的整个过程中,不断完善企业文化建设。同时,企业优质的文化价值理念也会为企业现代化信息管理模式营造更好的氛围^[8]。

五、结语

本文简要介绍了企业信息化管理以及企业文化建设的内容,并对企业信息化管理对企业文化建设的影响和对策进行了分析。不难看出,二者对于企业的长足发展有着重要的意义。企业只有不断完善信息化管理进程、创设优质的企业文化氛围,才能在企业现代化发展的竞争中获得更好的机遇。

参考文献:

- [1]杨祖怀.企业信息化管理对企业文化建设的影响与对策[D].广西大学,2005.
- [2]曾珊璐.论企业信息化管理对企业文化建设的影响与对策[J].财经界(学术版),2013(20).
- [3]尹为,张成虎,杨彬.基于流数据频繁项挖掘的可疑金融交易识别研究[J].西安交通大学学报(社会科学版),2011(05).
- [4]邹永贵,龚海平,夏英,宋强.一种面向流数据频繁项挖掘的降载策略[J].计算机应用研究,2011(04).
- [5]柯昊.企业信息化建设与企业文化关系及对策研究[D].华中科技大学,2007.
- [6]刘武.信息化管理环境下的企业关系营销研究[D].西南财经大学,2008.
- [7]王宇露.企业核心竞争力体系中的企业文化——原因、地位以及其管理[D].江西财经大学,2004(01).
- [8](美)J.P.科特(JohnP.Kotter),(美)J.L.赫斯克特(JamesL.Heskett)著,曾中,李晓涛译.企业文化与经营业绩[M].华夏出版社,2007.