

刍议同宝煤业创新发展和系列举措

崔森浩

(山西兰花同宝煤业有限公司)

摘 要:近年来,煤炭市场日益竞争激烈,同时经历了近十余年来最大的煤炭“寒冬”时期,国家及省政府对煤矿进行了一系列的产量限制,在资金及政策等方面对我们这样的建设矿井造成一定的影响。本文结合同宝煤业近段时间实际情况,对管理的创新及发展进行了分析,并阐述具体方法,旨在提高企业的竞争力及摆脱目前困境。

关键词:稳中求进;内部控制;企业活力

山西兰花同宝煤业有限公司井田位于山西省高平市马村镇古寨村,井田面积9.8546km²,兼并重组于2009年,矿井设计生产能力90万吨/年。矿井自2011年进入矿井建设阶段,目前,已经完成一、二期井巷工程,并形成了通风系统。矿井于2014年8月停止建设,根据煤炭市场形势及时调整建设战略,正式开展初步设计变更等相关工作,目前各项开工手续正在积极办理。纵观同宝煤业从无到有、从兼并重组到矿井建设一路走来,已将近八个年头。过去的八年,同宝煤业深入重组融合,实现了发展史上最大的变革。未来的同宝煤业,总体上发

展机遇良好,基础坚实。随着中央、地方对于煤炭市场的宏观调控,煤炭价格趋于稳定,集团公司态度十分明确,要求并支持同宝煤业建设发展。而前期的各项工作也为我们今后奠定了坚实基础。

一、预防为主,防治结合,筑牢安全基础保障

公司严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,加强现场管理,筑牢安全基础,优化配置作业人员,狠抓班组建设,做好安全培训,坚定不移地严格落实公司一号安全文件,牢固树立预

控管理就是科学管理的理念,狠抓隐患排查治理,切实做到隐患可知、可治、可防、可控,坚持每周两次的综合隐患排查和安全检查,开展“新安法”宣讲教育培训,坚持安全第一,预防为主,综合治理的基本方针,筑牢安全基础保障。

二、加强管理,统筹协调,稳步推进工程建设。

根据办理开工手续的进度和实际情况,超前谋划、积极准备、有效沟通,完善开工所需硬件、软件条件,确保在取得开工报告后能第一时间投入建设。相关部门要进一步强化统筹协调,重点突破,整体推进,摸清施工期间存在的薄弱环节,针对具体问题及时优化工作方案,列出工作时间表,做好施工保障、严格抓好工作落实,努力为工程建设营造良好的外部环境,要借鉴井下一、二期工程中的好思路、好经验、好方法,提前考虑,少走弯路,积极协调组织,高质高效开展方方面面的工作。各职能科室技术人员要全力以赴参与其中,保证工程项目建设安全、高效、有序。

三、苦练内功,注重落实,提高综合管理水平。

当前我矿乃至整个煤炭行业都正面临着前所未有的困难,但越是在公司的困难时期,更要进一步落实责任,倒逼机制,强化管理,苦练内功,进一步增强在危难中寻求机遇的本领和能力。

(一)按照公司内部控制规范及18个应用指引要求和下达目标,继续大力推行内控精细化管理,适时进行风险评估,梳理风险控制点,完善控制措施,加强对关键业务流程持续优化与改进,实现全员、全岗、全过程管理,将企业方针目标转化为广大员工的具体行动,形成“人人有责任、岗岗有标准,事事有规范,处处有考核”的管理格局。

(二)根据工作管理需要,定期对现有规章制度执行情况进行检查,提高制度的执行力度。以《综合管理达标考核实施方案》、《基础管理考核办法》、《中层领导干部综合考评实施方案》等制度为依据,坚持公平公正、便于操作、奖惩挂钩,抓好日常基础管理考核工作和中层干部考核管理工作。

(三)增强节约理念,严格资金管理。本着“花小钱办大事”的理念思维,牢固树立过“紧日子”思想,努力营造勤俭办矿良好氛围,切实加强工程结算工作,严把费用审批关,着力加强财务资金管理短板,坚决压减非工程建设性费用列支,逐步建立层次清晰、结构完整、运行高效的管控体系。

四、加强内部管理,提升工作效率,打造“五感”型企业

近日来,同宝煤业领导班子连续召开会议,要求加强内部管理,提高工作效率,先后推出“五条禁令”、“三大理念”、“五型同宝”以及“执政五感”,即禁止班中喝酒,禁止脱岗怠工,禁止不讲团结,禁止参与赌博以及禁止作风不正的五条禁令,树立行业标杆理念,终身学习理念和节俭办矿的三大理念,打造平安和谐型,文明诚信型,集约高效型,智慧幸福型和激情魅力型的“五型同宝”,使同宝员工有安全感,使命感,获得感,成就感和幸福感。

总之,困难和机遇并存,压力和信心同在。无论外部环境如何变化,同宝员工都要始终咬定安全不放松,瞄准目标不变向,统一行动不掉队,以坚韧不拔的意志、坚强有力的措施,一改作风,奋发进取,众志成城,不忘初心,继续前进,共同开启同宝煤业矿井建设的崭新局面!

参考文献:

[1] 山西兰花同宝煤业有限公司2016年度行政工作报告

[2] 韩昌顺我市国有煤矿企业脱困刍议 江西煤炭科技, 1999.04