

煤矿基层班组建设工作

张振龙

(山西兰花科技创业股份有限公司大阳煤矿分公司)

摘 要:班组是企业最基层的单位,班组建设工作关系到职工个人安全、家庭幸福和企业的兴衰,班组建设必须精准施策,方能起到事半功倍的效果。

关键词:班组;分类;配备;培训

班组是企业最基层的一个单位,是企业的细胞,班组管理是企业安全生产经营过程中的重要环节。所有企业的安全生产及经营目标都要靠职工来完成。班组建设工作关系到职工个人安全、家庭幸福和企业的兴衰,是煤矿安全和经营管理必不可少的一个关键环节,必须抓好班组建设工作。如何抓好班组工作,我们主要从以下几方面着手。

一、找准特点分类管理

根据职工的年龄层次和心理特点,把班组成员分为四种类型:第一种类型是参加工作时间不长的新工人,文化水平较高,精力充沛,但不安心煤矿工作,思想容易波动,是班组思想教育的重点对象。对此类职工,安排年龄相近、业务能力强、思想品德好

的骨干做他们的师傅,通过循循善诱,说服教育的方式,把他们引导到正确的轨道上来。第二种类型是思想成熟,技术熟练的青年工人,是班组骨干,但爱好和追求比较广泛,开始考虑恋爱和婚姻问题,思想问题较多,往往精力分散。对这类职工,主要是帮他们解决思想问题,配合他们的家庭共同努力,解决其婚姻问题。第三种类型是已婚青年,家庭和子女问题分散了精力,放松了对自己的严格要求,工作激情没有那么高涨。对此类职工要及时了解其家庭问题,尽量安排合理的休班时间来处理他们的家庭琐事,帮助他们解决一些实际问题,提高其工作热情。第四种类型是老工人。他们是班组骨干,孩子的升学、工作、婚姻和住房等问题直接压在他们肩上,虽然他们不表露出来但影响安全工作。要安排他们一些技术难度大、体力消耗较少但收入相对较高的工种,来

解决其实际问题。

二、严选班组长配备

一是合格的班组长不仅是干好本职工作的战斗员,更重要的是带领班组成员按时完成任务的指挥员,必须起到核心作用。善于抓好班组思想工作,又必须技术过硬,敢抓敢管,能起到模范带头作用。具有组织能力、团结能力和进取能力。二是业务熟练,有管理能力,只有自己是行家里手,才能做到心里有数,指挥生产得心应手。三是以身作则,关心职工。“严管厚爱”是要求班组长以身作则,身先士卒,在技术上拔尖,在贯彻执行各项规章制度和遵守劳动纪律方面必须严管,才能带出优秀班组。在班组生活中真心诚意去关爱每一位职工,尊重每个职工的人格,在工作上广泛听取职工的建议和意见,集思广益,民主化管理。四是安全意识强,有进取精神。五是敢于超越他人,敢于动真碰硬。六是不断完善自我,服从组织分工。七是开展定期性的正、副职班长互选、互评和互学活动,健全完善班组长任用、考核制度。让优秀的班组长真正起到排头雁、领头羊的作用。

三、做好全员业务培训

搞好安全、抓好生产、提高质量的前提是班组人员的业务素质、业务水平和业务培训的提高。因此,加强班组全员的业务技能培训,提升他们的整体业务素质是煤矿企业的一项重要工作。主要从四个方面入手:

一是以师带徒。签订师徒合同,老工人向新工

人传授技术、传带思想和作风。师徒合同完成后,进行考核对合格的师徒进行奖励。二是专题学习。班组本着“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,组织好专题学习。三是搞好岗位练兵。针对生产中的难点、重点和关键点,开展有目的的专业训练,通过示范操作,手把手的传授技能,让职工练出一套过硬的操作技能。四是一事一训。分工种,利用生产空隙、设备检修、班前和班后时间,让能者为师,边讲解边示范,既提高了职工技术素质,又解决了生产中的瓶颈问题。

四、加强班组制度建设

一是岗位职责。按照各个岗位的工作量和工作难度,具体制定各岗位人员职责,明确工作权限,做到职责清晰,责权分明,确保每个岗位的人员都能履行职责。二是责任追究。要根据各岗位的工作范围和职责,制定出严格细致的管理制度,违者给予适当处罚。三是奖罚分明,实行责权相结合。按照考核标准和办法实行逐级考核,作为按劳分配的依据,能者多劳,多劳多得。建立严格的考核制度、考核项目,实行量化考核。在考核中要同时开展树标兵、选模范、表扬先进的活动,激发职工主人翁荣誉感和积极性。

总之,班组建设是企业文化建设的重要阵地,也是基层管理的重要环节。矿井各项安全管理的基本对象和实施目标大部分在班组,各项规章制度、工作标准要靠班组来贯彻,企业的各项专业管理,要靠班组来落实。在当前企业谋划来年生产经营各项工作的同时,应当把班组建设与管理放到同样重要的位置,让班组建设成为基层常态。